2024 YILI

 T.C

 AĞRI İBRAHİM ÇEÇEN ÜNİVERSİTESİ

 ECZACILIK FAKÜLTESİ

 BİRİM FAALİYET RAPORU

1

# İÇİNDEKİLER

## ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU……………………………………………………

## I- GENEL BİLGİLER…………………………………………………………

1. Misyon ve Vizyon……………………………………………………..
2. Yetki, Görev ve Sorumluluklar………………………………………...

 C-İdareye İlişkin Bilgiler……………………………………………..…..

 1- Fiziksel Yapı………………………………………….……………

* 1. Örgüt Yapısı……………………………………………….……….
	2. Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar …………………………………….
	3. İnsan Kaynakları ………………………………………..………….
	4. Sunulan Hizmetler …………………………………………………
	5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi …………………………………….

D- Diğer Hususlar ……………………………………...………………… …… II- AMAÇ ve HEDEFLER …………………………………………………….

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri ……………………..…………………… ……….. B- Temel Politikalar ve Öncelikler ……………………………………….

C- Diğer Hususlar ……………………………………...…………………

## III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER ………

A- Mali Bilgiler …………………………………………………………..

1. Bütçe Uygulama Sonuçları ………………………………………...
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar ……………………….. …
3. Mali Denetim Sonuçları ………………………………………….

4-Diğer Hususlar …………………………………………………………………….

B- Performans Bilgileri ………………………………………………….. …………… 1- Faaliyet ve Proje Bilgileri …………………………………………

## IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN

DEĞERLENDİRİLMESİ ……………………………………………………………. A- Üstünlükler ……………………………………………………….. ………… B- Zayıflıklar ………………………………………………………..

C- Değerlendirme ……………………………………………………

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER ………………………………………………..

 **BİRİM / ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU**

 Sevgili öğrenciler, değerli ziyaretçiler

 Başlıca amacımız; hızla küreselleşen dünyaya ve ekonomik yapısına ayak uydurabilecek, Türkiye’yi yarınlara taşıyacak rekabetçi profesyoneller yetiştirmektir. Yükseköğretimin dünyada ve ülkemizdeki yeri ve önemi tartışma götürmez bir gerçektir. Fakültemiz bu bilinçle eğitim ve öğretim faaliyetlerini sürdürmekte, öğrencilerimizin kayıtla başlayıp, mezun olup meslek hayatına atıldıktan sonraki dönemde de devam eden, yaşam boyu öğrenme-öğretme felsefesinin hâkim olduğu bir birlikteliğin yeşerdiği ve geliştiği yerdir.

 Fakültemiz; hukukun üstünlüğünü ve insan haklarına saygıyı, evrensel ortak değerler olarak kabul eden, sevginin ve hoşgörünün toplumsal yaşamın asgari değerleri olduğuna inanan, bu değerlerin yerleşmesi ve gelişmesi için kullanan bireylerin topluma kazandırılmasını amaç edinmiştir. Üstlendiğimiz misyonun gerçekleştirilmesine katkıda bulunan herkese teşekkür eder, sizleri de aramızda görmekten büyük bir mutluluk duyarız.

 **Prof.Dr.Murat GÜNEY**

**I- GENEL BİLGİLER**

**A. Misyon ve Vizyon**

 **Misyon**

 Fakültemiz misyonunu bilimsel prensiplere bağlı, üretken, toplumsal etik değerleri el üstünde tutan; bölgemiz, ülkemiz ve dünyanın sağlık sorunlarına duyarlı, çözüm odaklı çalışabilen, değişen koşullara ayak uydurabilen, gelecekten beklentileri olan ve geleceğin beklentilerini anlayabilen; disiplinler arası çalışma yeteneği üst düzeyde; teorik bilgilerini pratiğe etkin şekilde aktarabilen; çeşitliliği bir zenginlik olarak benimseyen; kendine güvenen ve bu güveni ekip çalışması içinde fedakârlık ve hoşgörüyle harmanlayabilen; liderlik ve iletişim becerilerine sahip; teknolojinin ulaştığı düzeyi takip edebilen ve kendine pay çıkarabilen; yaşam boyu öğrenmeyi ve kendini yenilemeyi ilke edinmiş; çevresel farkındalığı yüksek; kendisiyle barışık, özgür düşünen ve düşüncesini açıkça ifade edebilen; sorumluluk ve mesleğine adanmışlık duygusuna sahip; insanı merkeze koyan bir düşünce altyapısına malik; görevine ve meslek etiğine sadık eczacılar yetiştirmek şeklinde tanımlamaktadır.

 **Vizyon**

 Kısa süre içinde dünyada kabul gören öğretim standartlarına erişmiş, eğitim kalitesini verdiği mezunların kalitesine yansıtmayı başarmış, ulusal ve uluslararası seviyede bilimsel ve mesleki rekabete hazır bir fakülte olarak yerel ve küresel ölçekteki sağlık sorunlarını anlayabilen ve bunlar için çözümler üretebilen, sosyal alanda öncü ve mesleki alanda yetkin eczacılar yetiştirmek.

1. **Yetki, Görev ve Sorumluluklar**

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Dekan |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Rektör |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI**  | Dekan Yardımcıları, Bölüm Başkanlıkları, Öğretim üyeleri, Fakülte Sekreteri, Bölüm Sekreteri ve Dekanlık Bürosu |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Dekan Yardımcıları/ Bölüm Başkanları/ Öğretim üyeleri |

**TEMEL GÖREVLER :** Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilere gerekli sosyal hizmetlerin sağlanmasında, eğitim - öğretim, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. 2547 Sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve yönetmelikler ile kendisine verilen diğer görevleri yapmak,
2. Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
3. Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personeli üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
4. Fakülteyi Üniversite Senatosunda temsil etmek. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
5. Fakültenin arşiv siteminin oluşmasını sağlamak
6. Ulusal ve/veya Uluslararası kurumlar ile iş birliği protokolleri yaparak güncel gelişmeleri yakından takip edebilme imkanı sağlamak,
7. Fakülte yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasını sağlamak,
8. Fakülteyi üst düzeyde temsil etmek
9. Her yıl Fakültenin bütçesinin gerekçeleri ile birlikte hazırlanmasını sağlamak,
10. Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili öneriyi fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
11. Fakültenin idari ve akademik personeli için ihtiyaç duyulan alanlarda kurs, konferans ve seminer gibi etkinlikler düzenleyerek Fakülte gelişiminin sürekliliğini sağlamak
12. Akademik ve idari personelin eğitim ihtiyaçlarını belirleyerek, personel geliştirme ve hizmet içi eğitim faaliyetlerine katılmalarını sağlamak,
13. Fakültenin stratejik planının hazırlanmasını sağlamak,
14. Fakültenin fiziki donanımı ile insan kaynaklarının etkili ve verimli olarak kullanılmasını sağlamak,
15. Belirli aralıklarla yapılan toplantılar ile akademik ve idari personeli gelişmelerden ve kurumun işleyişinden haberdar etmek,
16. Rektörün, görev alanı ile ilgili vereceği diğer görevleri yapmak,
17. Görev ve sorumluluk alanındaki faaliyetlerin mevcut iç kontrol sisteminin tanım ve talimatlarına uygun olarak yürütülmesini sağlamak,
18. Tasarruf ilkelerine uygun hareket etmek.
19. Kurumun işleyişi için gerekli yönetmelik, yönerge, komisyon ve kurulların düzenlenmesini ve uygulanmasını sağlamak,
20. Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında Rektöre rapor vermek,
21. Fakültenin misyon ve vizyonunu belirlemek, bunu Fakültenin tüm çalışanları ile paylaşmak ve gerçekleşmesi için çalışanları motive etmek,
22. Fakültede eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlamak, eğitim-öğretim sistemiyle ilgili sorunları tespit etmek,
23. Eğitim-öğretim ve araştırmalarla ilgili politikalar ve stratejiler geliştirerek, bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesini sağlamak, bunu kurul ve toplantılarla tartışarak çözüme kavuşturmak, gerektiğinde üst makama iletmek,
24. Fakültede araştırma projelerinin düzenli olarak hazırlanmasını ve sürdürülmesini sağlamak,
25. Fakülte eğitim programı- müfredat geliştirme çalışmalarını sürdürmek ve Fakültedeki programların akredite edilmesi için gerekli çalışmaların yapılmasını sağlamak,
26. Öğrencilerin fakülteye, eğitim-öğretim programlarına uyumunu sağlayan çalışmalar planlayıp ve uygulatmak,
27. Öğrencilerin sosyal, kültürel ve bedensel gelişimlerine katkıda bulunacak faaliyetleri planlayıp uygulanmasını sağlamak,
28. Taşınırların etkili, ekonomik, verimli ve hukuka uygun bir şekilde edinilmesini ve kullanılmasını; kontrollerinin yapılmasını, taşınır kayıt ve kontrol yetkilisi vasıtasıyla kayıtlarının tutulmasını ve hazırlanan Yönetim Hesabının verilmesini sağlamak,

# YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek
3. İmza yetkisine sahip olmak,
4. Harcama yetkisi kullanmak.
5. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.
6. Emrindeki yönetici ve personeli cezalandırma, ödüllendirme, sicil verme, eğitim verme, işini değiştirme ve izin verme yetkisine sahip olmak.
7. Kuruma alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve onaylama yetkisine sahip olmak.

Dekan, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Ağrı İbrahim Çeçen Üniversitesi Rektörüne karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Dekan Yardımcısı |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan |
|  **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** | Bölüm Başkanlıkları, Öğretim üyeleri, Fakülte Sekreteri, Bölüm Sekreterleri ve Dekanlık Bürosu |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Bölüm Başkanları/ Öğretim üyeleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

Dekan tarafından belirlenen görevleri yapmak ve sonuçları hakkında Dekan’a bilgi vermek

**GÖREV ve SORUMLULUKLARI**

1. Dekanın görevlerini yerine getirmesinde dekana yardımcı ve destek olmak.
2. Dekanın talimatlarının uygulama alanlarında belirtilen faaliyetleri yerine getirmek.
3. Yüksek Öğretim Kanunu ve yönetmeliklerinde belirtilen görevleri yapmak.
4. Dekana, görevi başında olmadığı zamanlarda vekalet etmek.

**YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek
3. İmza yetkisine sahip olmak,
4. Harcama yetkisi kullanmak.
5. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

 Dekan yardımcısı, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekana karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
|  **GÖREVİN ADI** | Bölüm Başkanı |
|  **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan |
|  **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** | Öğretim üyeleri, Bölüm Sekreterleri |
|  **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Öğretim üyeleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

Bölümler ile ilgili her türlü faaliyetleri yürütmek

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Bölüm başkanı olarak Fakülte kuruluna katılmak ve bölümü temsil etmek
2. Bölüm kuruluna başkanlık ederek kurul kararlarını yürütmek
3. Bölümde görevli öğretim elemanlarının görevlerini yapmalarını izlemek ve denetlemek
4. Her öğretim yılı sonunda, bölümün geçmiş yıldaki eğitim-öğretim ve araştırma faaliyeti ile gelecek yıldaki çalışma planını açıklayan raporu hazırlamak ve dekana sunmak
5. Bölüm Başkanlığı ile Dekanlık ve kendi anabilim dalları arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamak.
6. Bölüm ders müfredatının hazırlanmasını sağlamak
7. Her akademik yarıyılın başında haftalık ders programlarını yapmak ve eğitim-öğretim ’in düzenli şekilde yürütülmesini sağlamak
8. Eğitim-öğretim ile ilgili sorunları tespit etmek ve dekanlığa bildirmek.
9. Bölümün ders dağılımlarını öğretim elemanları arasında dengeli ve makul bir şekilde yapılmasını sağlamak.
10. Dekana bölüme ilişkin görevlerinin gerçekleşmesinde yardımcı olmak
11. Bölümün ihtiyaçlarını Dekanlık makamına yazılı olarak rapor etmek
12. Dekanlık ile Bölüm arasındaki her türlü yazışmanın düzgün bir şekilde yapılmasını sağlamak
13. Bölüme bağlı anabilim dalları arasında eşgüdümü sağlamak
14. Bölümün her düzeyde eğitim - öğretim ve araştırmaların ve bölüme ait her türlü faaliyetin düzenli ve verimli bir şekilde yürütülmesini ve kaynakların etkili biçimde kullanılmasını sağlamak
15. Bölüm faaliyet, değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarının hazırlanması ve Dekanlığa sunulmasını sağlamak
16. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak
17. Bölüm ERASMUS-FARABİ-MEVLANA programları doğrultusunda eğitimin planlanmasını, onaylanmasını ve yürütülmesini sağlamak.
18. Bölüm değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yürütülmesini sağlamak.
19. Bölüm stratejik planının hazırlanmasını sağlamak.
20. Bağlı olduğu üst yönetici tarafından verilen ve mevzuattaki değişikliklerle ilgili yeni görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak.

# YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek
3. İmza yetkisine sahip olmak,
4. Emrindeki yönetici ve personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.
5. Bölümüne alınacak personelin seçiminde değerlendirmeleri karara bağlama ve onaylama yetkisine sahip olmak

Bölüm başkanı, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekana karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Anabilim Dalı Başkanı |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Bölüm Başkanı |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** | Öğretim üyeleri, Bölüm Sekreterleri |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Öğretim üyeleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

Anabilim Dalı ile ilgili her türlü faaliyetleri yürütmek

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Anabilim Dalı akademik kurulunun toplanması sağlamak ve başkanlık etmek
2. Anabilim Dalında görevli öğretim elemanları arasında eşgüdümü sağlamak, görevlerini yapmalarını izlemek
3. Anabilim Dalı ders müfredatının hazırlanmasını sağlamak
4. Anabilim dalının ders dağılımlarını öğretim elemanları arasında dengeli bir şekilde yapmak
5. Anabilim dalında eğitim-öğretimin düzenli bir şekilde sürdürülmesini sağlamak, eğitim- öğretimle ilgili sorunlarını tespit etmek ve Bölüm Başkanlığına iletmek
6. Bölüm Başkanlığı ile anabilim dalı arasındaki her türlü yazışmanın sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamak
7. Anabilim dalında genel gözetim ve denetim görevi yapmak
8. Eğitim-öğretimin amaçları doğrultusunda Anabilim Dalındaki öğrenci-öğretim elemanı ilişkilerinin, düzenli ve sağlıklı bir şekilde yürütülmesini sağlamak

**9-** Anabilim dalında araştırma projelerinin düzenli olarak hazırlanmasını ve sürdürülmesini sağlamak

 **10-**Anabilim Dalı faaliyet, değerlendirme ve kalite geliştirme çalışmalarının yıllık raporlarının hazırlanması Bölüm başkanlığı ve Dekanlığa sunulmasını sağlamak

1. Anabilim Dalı ERASMUS-FARABİ-MEVLANA programları doğrultusunda eğitimin planlanmasını, onaylanmasını ve yürütülmesini sağlamak
2. Her eğitim-öğretim yarıyılında Anabilim Dalının seminer programlarını hazırlamak ve Bölüm Başkanlığına sunmak
3. Anabilim dalının stratejik planını hazırlamak
4. Anabilim dalının akredite edilmesi için gerekli çalışmaları yapmak
5. Fakülte Kurulları için Anabilim Dalı ile ilgili gerekli bilgileri sağlamak
6. Ders notlarının düzenli bir biçimde otomasyon sistemine girilmesini sağlamak
7. Öğretim elemanlarının derslerini düzenli olarak yapmalarını sağlamak
8. Dekanlığın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapmak
9. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak

# YETKİLERİ

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. İmza yetkisine sahip olmak
3. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek
4. Emrindeki personele iş verme, yönlendirme, yaptıkları işleri kontrol etme, düzeltme, gerektiğinde uyarma, bilgi ve rapor isteme yetkisine sahip olmak.

Anabilim Dalı başkanı, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, bölüm başkanına karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Öğretim Elemanı |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Anabilim Dalı Başkanı |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** | Bölüm Başkanlıkları, Öğretim Üyeleri, Fakülte Sekreteri, Bölüm Sekreteri ve Dekanlık Bürosu |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Öğretim Üyeleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

Üst yönetimi tarafından belirlenen amaç ve ilkelere uygun olarak; Fakültenin vizyonu, misyonu doğrultusunda eğitim ve öğretimi gerçekleştirmek için gerekli tüm faaliyetlerin yürütülmesi amacıyla çalışmaları yapmak

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Fakülte ve bulunduğu bölümün amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.
2. Sorumlusu olduğu dersler ve laboratuvarlar için Dekanlığın talep ettiği bilgileri ve dokümanları vermek ve otomasyon sistemine yüklemek.
3. Yüksek Öğretim Kanunu ve Yönetmelikleri doğrultusunda belirtilen görevleri yapmak.
4. Dekan’ın ve yetkili organların verdiği görevleri uygulamak.
5. Dekanlık ve Anabilim Dalı başkanlığı tarafından eğitim-öğretim ve araştırmaya yönelik verilen görev ve sorumlulukları yerine getirmek.
6. Bağlı olduğu üst yönetici tarafından verilen ve mevzuattaki değişikliklerle ilgili yeni görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak.
7. İlgili birim başkanlığınca düzenlenecek programa göre, belirli günlerde öğrencileri kabul ederek, onlara gerekli konularda yardım etmek, ilgili kanundaki amaç ve Yükseköğretim mevzuatı doğrultusunda yol göstermek ve rehberlik etmek
8. Araştırma bazında Üniversite, Fakülte, bağlı olduğu bölüm ve Anabilim Dalının amaç ve hedeflerine ulaşmaya çalışmak.

Öğretim Elemanları, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Anabilim Dalı Başkanları, Fakülte Dekanına, Bölüm Başkanlarına karşı sorumludur.

1. Araştırma projeleri hazırlamak, projenin tamamlanması ve ulusal/uluslararası indekslerce taranan dergide yayınlanması için gerekli çalışmaları yapmak.
2. İlgili kanun ve yönetmeliklerle verilen diğer görevleri yapmak

**YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereçleri kullanabilmek

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Fakülte Sekreteri |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** | Bölüm Sekreterleri ve Dekanlık Bürosu |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Personel/Yazı işleri personeli |

**TEMEL GÖREVLER :**

Dekan tarafından belirlenen görevleri yapmak ve fakülte ile ilgili her türlü koordinasyonu sağlamak

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 51/ b, 51/c maddelerinin gereğini yapmak ve Fakültedeki idari birimlerin mevzuata uygun ve düzen içinde çalışmasını sağlamak
2. Fakültenin üniversite içi ve dışı tüm idari işlerini yürütmek ve istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlamak
3. Fakültede çalışan idari, teknik ve yardımcı hizmetler personeli arasında iş bölümünü sağlamak; gerekli denetim- gözetimi yapmak ve eğitilmelerini sağlamak
4. Fakülte idari teşkilatında görevlendirilecek personel hakkında Dekana öneride bulunmak
5. Fakülteye ait tüm iç ve dış yazışmaları yapmak, takip etmek ve kaydını tutmak
6. Fakültedeki idari personelin kişisel dosyalarını tutmak, takip etmek ve istenildiğinde üst makamlara gerekli bilgileri sağlamak
7. Akademik Genel Kurul, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu ve Fakülte Disiplin Kurulu gündemini hazırlamak, ilgililere duyurmak ve arşivlenmesini sağlamak
8. Fakültede bulunan Kurulların raportörlüğünü yapmak, karar ve tutanaklarını hazırlamak, uygulanmasını sağlamak
9. Öğretim elemanlarının ders içi ve ders dışı sorunlarının çözümünde yardımcı olmak
10. Akademik ve idari personel ile ilgili mevzuatları bilmek, değişiklikleri takip etmek
11. Fakülte yerleşkesinde gerekli güvenlik tedbirlerini almak
12. İdari personelin izinlerini fakültedeki işleyişi aksatmayacak biçimde düzenlemek ve sağlık raporlarını takip ederek yasal prosedürleri uygulamak
13. Fakülte için gerekli olan her türlü mal ve malzeme alımlarında taşınır kayıt kontrol yetkilisi ve ayniyat saymanı ile eşgüdümlü olarak çalışmak
14. Resmi açılışlar, törenler ve öğrenci etkinlikleri ile ilgili hazırlıkları yapmak
15. Fakültede eğitim-öğretim etkinlikleri ile sınavların güvenli bir biçimde yapılabilmesi için gerekli hazırlıkları yapmak
16. Kurum/ kuruluş ve şahıslardan Dekanlığa gelen yazıların cevaplandırılması için gerekli işlemleri yapmak
17. Akademik ve idari personelin özlük haklarına ilişkin uygulamaları takip etmek ve işlemlerinin yürütülmesini sağlamak
18. Resmi evrakları tasdik etmek ve evrakların elemanlardan teslim alınmasını, arşivlenmesini sağlamak
19. Fakülte bina ve tesislerinin kullanılabilir durumda tutulmasını sağlamak; gerekli bakım ve onarım işlerini takip etmek; ısınma, aydınlatma, temizlik vb hizmetlerin yürütülmesini sağlamak
20. Eğitim ve öğretim faaliyetleri ile yönetim görevlerinde kullanılan makine ve teçhizatın, hizmet araçlarının periyodik bakım ve onarımını yaptırmak, kontrolünü sağlamak
21. Fakülteye gelen ilan ve duyurulardan ilgilileri haberdar etmek
22. Öğrenci işleri, kütüphane gibi birimlerin düzenli çalışmasını sağlamak; bütün tüketim - demirbaş malzeme ve materyallerin temini ve kullanılmasına kadar geçen işleyişi yönetmek **23-** Öğrencilerinden gelen sağlık raporlarının ilgili öğretim elemanlarına ulaştırılmasını sağlamak
23. Fakülteye alınacak akademik personelin sınav işlemlerinin takibini yapmak ve sonuçlarının Rektörlüğe iletilmesini sağlamak
24. Akademik Personelin görev uzatımı için gerekli uyarıları yapmak ve zamanında yerine getirilmesini sağlamak
25. Fakülte faaliyet raporunun hazırlanmasına yardım etmek
26. İdari personele ve öğrencilere mevzuat hakkında bilgi vermek
27. Tüm birimlerden gelen İdari ve Mali işler evraklarını ve diğer her türlü evrakı kontrol etmek, gereği için hazırlıklar yapmak.
28. Öğrenci ve personelden gelen dilekçeleri ilgili yerlere yönlendirmek ve gerekeni yapmak
29. Dekanlıkça verilecek diğer görevleri yapmak

**YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek
3. İmza yetkisine sahip olmak
4. Harcama yetkisi kullanmak
5. Fakülte sekreterliği ve Bağlı Birim çalışanlarının görev, yetki ve sorumluluklarına ve ilgili diğer dokümanlara uygun hareket etmelerini sağlamak, ihtiyaç durumunda farklı görevler için görevlendirme ve bunlara ait yetki ve sorumlulukları belirlemek.

Fakülte sekreteri, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Fakülte Dekanına ve yardımcılarına karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Dekan Sekreteri (Özel Kalem) |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Personel/Yazı işleri personeli |

**TEMEL GÖREVLER :** Fakülte Dekanın görüşme ve kabullerini yürütmek; dekan ile tüm resmi kurum ve birimler arasındaki iletişimi sağlamak

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Dekan ile tüm resmi kurum ve birimler arasındaki iletişimi sağlamak
2. Dekanın yazışmalarını yapmak
3. Dekanın görüşme ve kabullerine ait hizmetleri yürütmek
4. Dekana ait dosyaları tutmak ve muhafaza etmek
5. Dekanın özel ve resmi haberleşmelerini yerine getirmek; özel haberleşme ve gizlilik taşıyan yazışma işlerini yürütmek
6. Birim dosyalama işlemlerini yapmak ve arşive teslim edilecek malzemelerin teslimini sağlamak
7. Dekanın görevlendirilmelerinde görevden ayrılma, göreve başlama yazışmalarını takip etmek ve yolculuk ile konaklama için rezervasyonlarını yapmak
8. Fakülte kurullarının (Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Akademik Genel Kurulu) gündemlerini önceden hazırlamak, alınan kararları yazmak ve ilgili birimlere dağıtımını yapmak

9-Bağlı olduğu üst yönetici/yöneticiler tarafından verilen ve mevzuattaki değişikliklerle ilgili yeni görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak

10-Dekanlığın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapmak

 **YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek

 **YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek

 Dekan sekreteri, yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Dekana ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Personel/Yazı İşleri |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Fakülte Sekreteri |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Satın alma personeli / Öğrenci işleri personeli |

**TEMEL GÖREVLER :**

##  GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Personel işleri ile ilgili konularda mevzuata uygun bir şekilde yazışmaları hazırlayarak imza ve onaya sunmak
2. YÖK, Senato, Üniversite Yönetim Kurulu, Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulu vb. kararları takip etmek, uygulamasını yapmak
3. Akademik ve idari personelin diğer kurumlarda çalıştığı hizmetlerinin toplanması derece ve kademelerine yansıtılması işlemlerini takip etmek
4. Akademik personel alımı ile ilgili gerekli yazışmaları yapmak
5. Akademik personel ile ilgili sınav işlemleri yazışmalarını yapmak
6. Açıktan, naklen veya yeniden atama işlemlerini hazırlamak
7. Göreve yeni başlayan idari ve akademik personelin bilgi girişlerini yapmak, özlük ve sicil dosyalarını tutmak ve işlemlerinin yürütmek
8. İdari ve akademik personelin kademe derece terfi işlemlerini izlemek ve değişikliklerin muhasebe birimine iletmek
9. Akademik, idari personelin işe başlaması, görev değişikliği, kadro ve görev yeri değişiklikleri vb. bilgileri düzenli olarak kaydetmek
10. Akademik ve idari personelin ücretsiz izin, istifa ve askerlik hizmetleri ile ilgili işlemlerini yapmak
11. Akademik ve idari personelin izin formlarını doldurmak ve izin gün sayılarını takip etmek
12. Soruşturma sonucuna göre verilen cezaları takip etmek ve verilen ceza durumuna göre gerekli bildirimleri yapmak
13. Akademik personelin görev sürelerinin uzatılması ile ilgili işlemleri yapmak
14. Saklanması gereken ve gizlilik özelliği olan dosya, yazı ve belgeleri en iyi biçimde korumak
15. Etik kurallara uymak
16. Fakültenin varlıkları ile kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanmak
17. Dekan ve Fakülte Sekreteri tarafından verilecek diğer görevleri yapmak

**YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek

Personel/ Yazı İşleri yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Fakülte Dekanına ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Öğrenci İşleri Personeli |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan, Fakülte Sekreteri |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Yazı işleri personeli/ Satın alma personeli |
|  |  |

**TEMEL GÖREVLER :**

## GÖREV ve SORUMLULUKLARI

* 1. Lisans eğitim-öğretim ve sınav yönetmeliği ile yönetmelik değişiklerini takip eder, duyurularını yapılmasını sağlamak.
	2. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından kabul edilen Akademik Takvimin ilgili birimlere bildirilmesini sağlamak.
	3. Ders ve sınav programlarının hazırlama işlemlerinin başlatılması, komisyonca hazırlanan ve kurulda onaylanan programın ilgililere bildirilmesi, öğrencilere ilanı sağlamak.
	4. Öğrenci işleri ile ilgili aylık / dönemlik olağan yazışmaları hazırlamak ve Dekanlık makamına sunulmasını sağlamak.
	5. Öğrencilerin kabulü ile ilgili kontenjan önerisinde bulunulmasını sağlamak.
	6. Öğrencilerin yatay geçiş işlemleri ile ders muafiyet istekleri için gerekli belgelerin hazırlanmasını sağlamak.
	7. Ders kayıt işlemleri ile ilgili gerekli hazırlıkları yapar ve sonuçlandırılmasını sağlamak.
	8. Çeşitli nedenlerle derslere ve ara sınavlara giremeyen öğrencilerin gerekçelerinin yönetim kuruluna sunulması ve onaylandıktan sonra ilgililere bildirilmesini sağlamak.
	9. Sınav notlarına itirazların kabulü, ilgili komisyona yazılması ve sonucun öğrenciye bildirilmesini sağlamak.
	10. Öğrencilerle ilgili her türlü duyuruların yapılmasını sağlamak.
	11. Öğrencilerle ilgili her türlü evrakın arşivlenmesini sağlamak,
	12. Öğrenci disiplin işlemlerini takip etmek, otomasyon sistemine girilmesi, dosyalanması ve ilgili birimlere bildirilmesini sağlamak.
	13. Zorunlu staj yapan öğrencilerin sigorta girişlerinin yapılması, staj dosyalarının hazırlanması, öğrenciye teslim edilmesi ve stajı biten öğrencilerin staj komisyonunca onaylanan defterlerinin teslim alınması ve dosyaya kaldırılmasını sağlamak.
	14. Fakültede yapılan öğrenci konseyi ve temsilciliği seçiminin takvime göre yapılması ve ilgili birimlere bildirilmesini sağlamak.
	15. Erasmus ve Farabi ile gelen giden öğrencilerin işlemlerinin takip edilmesini sağlamak.
	16. İlan panolarının kontrolü, duyuruların asılması, süresi dolanların kaldırılmasını sağlamak.
	17. Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve bağlı olduğu üst yönetici/yöneticiler tarafından verilen ve mevzuattaki değişikliklerle ilgili yeni görev ve sorumlulukların yerine getirilmesini sağlamak.
	18. Etik kurallara uymak.
	19. Fakültenin varlıkları ile kaynaklarını verimli ve ekonomik kullanılmasını sağlamak
	20. Dekanlığın görev alanı ile ilgili vereceği diğer işleri yapar.
	21. Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

# YETKİLERİ

1. Yazıları paraf etmek.
2. İlgililerden (Öğrenciler vs.) gerekli belgelerin talep edilmesi.
3. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak.
4. Faaliyetlerinin gerektirdiği her türlü araç, gereç ve malzemeyi kullanabilmek.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Satın Alma Birimi |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Fakülte Sekreteri |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Öğrenci işleri / Personel/Yazı İşleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

**GÖREV ve SORUMLULUKLARI**

1. Her türlü malzeme, demirbaş malzeme, teknik bakım ve onarım malzemeleri, temizlik malzemelerini temin etmek.
2. Her türlü malzemenin uygun şekil ve şartlarda depolanmasını sağlamak.
3. Malzemelerin alınma aşamasında, kalite ve fiyat bakımından piyasa araştırmasını yapmak
4. Malzemelerin alımı sırasında çıkabilecek problemleri yönetime bildirmek.
5. Yıl sonunda ek ödenek isteme durumlarını üst yönetime rapor etmek,
6. Mali konularla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda Harcama Yetkilisine ve Gerçekleştirme Görevlisine gerekli bilgileri sağlamak,
7. Muhasebe ve Taşınır İşlem Birimine yardımcı olmak,

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Taşınır Birimi |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Fakülte Sekreteri |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Öğrenci işleri / Personel/Yazı İşleri |

**TEMEL GÖREVLER :**

## GÖREV ve SORUMLULUKLARI

1. Muayene ve kabulü yapılan malzemeleri cins ve niteliklerine göre sayarak teslim almak, doğrudan tüketilmeyen malzemeleri ambarlarda muhafaza etmek.
2. Muayene ve kabul işlemi yapılamayan taşınırları kontrol ederek teslim almak bunların kesin Kabulü yapılmadan kullanıma verilmesini önlemek.
3. Taşınırların giriş ve çıkışlarına ilişkin kayıtları tutmak, bunlara ilişkin belge ve cetveller Düzenlemek ve taşınır yönetim hesap cetvellerini konsolide görevlisine vermek.
4. Tüketime ve kullanıma verilmesi gereken malzemeleri ilgililere teslim etmek.
5. Taşınırları Yangına, Islanmaya, bozulmaya, çalınmaya ve benzeri tehlikelere karşı korunması için gerekli önlemleri almak ve alınmasını sağlamak.
6. Ambarlarda çalınma ve olağan üstü nedenlerden dolayı meydana gelen azalmayı harcama yetkilisine haber vermek.
7. Ambar sayımı ve stok kontrolu yapmak harcama yetkilisince belirlenen stok miktarlarını takip etmek.
8. Kullanımda olan malzemeleri bulundukları yerde kontrol etmek sayımları yapmak ve yaptırmak.
9. Harcama biriminin malzeme ihtiyaç planlamasına yardımcı olmak

1. Taşınırların kayıtlarının yönetim hesabını çıkarmak ve harcama yetkilisine sunmak.
2. Taşınır kayıt kontrol yetkilileri görevlerinden ayrılırken ambar devir teslim işlemini yapmak
3. Sorumluluklarında bulunan ambarlarda kasıt kusur ve ihmal ve ya tedbirlisizlikler nedeniyle meydana gelen eksik ve noksanlardan sorumlu olanlar hakkında işlem başlatmak.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** |  Tahakkuk |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Fakülte Sekreteri |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |
| **YERİNE BAKACAK PERSONEL** | Satın alma personeli / Öğrenci işleri personeli |

**TEMEL GÖREVLER :**

 **GÖREV ve SORUMLULUKLARI**

1. Görev alanı ile ilgili mevzuatı bilir, değişiklikleri takip eder ve bilgisini güncel tutar

2. Kendisine havale edilen yazıların gereğini ve Standart Dosya Planına göre dosyalamasını yapar.

3. Akademik ve İdari personellerin maaş işlemlerini yürütür.

4. Bölümlerden gelen aylık ders yükü bildirim formlarını verilen ders saatlerinin doğruluğu(ders saa- tinde rapor, izin, görevlendirmenin olup olmadığının kontrolü, vb) bakımından kontrol eder, dekana onaylatır ve ödeme belgelerini düzenler.

5. Bölümlerden gelen sınav ücret formlarını, sınav programına göre kontrol eder, dekana onaylatır ve ödeme belgelerini düzenler.

6. Öğretim üyelerinin, doçentlik sınav jüri üyeliği ücret ödeme belgelerini hazırlar.

7. Fakülte Kurulu ve Fakülte Yönetim Kurulunda alınan ve alınmış olan tahakkuk birimini ilgilendi- ren tüm kararlarda gelen ve giden evrakların takibini yapar.

8. Nakil gelen personel için Yönetim Kurulu Kararı onayından sonra geçici veya sürekli görev yollu- ğu harcırahlarını yapar ve gerekli belgeleri Strateji Geliştirme Dairesi Başkanlığına gönderir.

9. Ödeme yapılması gereken durumlarda yeteri kadar ödenek bulunup bulunmadığını kontrol eder

10. 5018 sayılı Kanun hükümlerine göre bütçe hazırlama rehberi doğrultusunda; bir sonraki yılın bütçe hazırlık çalışmalarını Taşınır Kayıt Kontrol Birimi ve Satın Alma Birimi ile eşgüdümlü çalışarak yapar.

11. Giderlerin kanun, tüzük, kararname ve yönetmeliklere uygun olmasını sağlar

12. Bütün işlemlerinde maddi hata bulunmamasını sağlar

13. Ödeme emrine bağlanması gereken taahhüt ve tahakkuk belgelerinin eksiksiz olmasını sağlar.

15. Ders saati ücretli olarak görevlendirilen (31. Madde) öğretim elemanlarının sigorta giriş-çıkışı ile aylık prim ve ücret ödemelerini yapar. 16. Kullanımına verilen mal ve malzemelerin korunmasını sağlar. 17. İş verimliliği ve barışı açısından diğer birimlerle uyum içinde çalışmaya gayret eder. 18. Dekanlığa ya da kişilere ait her türlü bilgi ve belgeyi korur, ilgisiz kişilerin eline geçmesini önler, Fakülte Sekreteri veya Dekanın onayı olmadan kişilere bilgi ve belge vermekten kaçınır. Taşınır kayıt kontrol yetkilileri görevlerinden ayrılırken ambar devir teslim işlemini yapmak

19-Ek ders ödemeleri ile ilgili, bölümlerin ya da öğretim elemanlarının vermesi gereken belgeleri takip etmek, vermeyenleri uyarmak, ödeme yapılması konusunda gecikmeye sebep olabilecekleri amirlerine bildirmek,

20-Ödemelerin kanun ve yönetmelikler doğrultusunda, zamanında yapılmasına dikkat etmek, gereksiz ve hatalı ödeme yapılmamasına özen göstermek

21-Görevden ayrılan, göreve başlayan, izinli, raporlu ya da geçici görevli personelin takip edilerek kendilerine hatalı ödeme yapılmasını önlemek,

22. Dekanın, Dekan Yardımcılarının ve Fakülte Sekreterinin görev alanı ile ilgili vereceği diğer görevleri yapar. . Yukarıda belirtilen görevlerin yerine getirilmesinde Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

|  |  |
| --- | --- |
| **GÖREVİN ADI** | Hizmetli |
| **ÜST YÖNETİCİ/YÖNETİCİLERİ** | Dekan |
| **ALTINDAKİ BAĞLI İŞ ÜNVANLARI** |  |

**GÖREV ve SORUMLULUKLARI**

1. Sorumluluğunda olan iç ve dış alanların düzenli, temiz ve hijyenik olmasını sağlamak
2. Kurumlarda her türlü yazı ve dosya dağıtmak ve toplamak
3. Müracaat sahiplerini karşılamak ve yol göstermek
4. Fakülte ve Akademik personele ait resmi evrakları çoğaltmak
5. Fakülte içerisindeki bina ve laboratuvar aksaklık ve eksiklikleri Fakülte Sekreterine bildirmek
6. Fakültenin varlıkları ile kaynaklarını (elektrik, su vb.) verimli ve ekonomik kullanmak
7. Dekan, Dekan Yardımcıları ve Fakülte Sekreteri tarafından verilecek diğer görevleri yapmak
8. Etik kurallarına uymak

**YETKİLERİ**

1. Yukarıda belirtilen görev ve sorumlulukları gerçekleştirme yetkisine sahip olmak
2. Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi için gerekli araç ve gereci kullanabilmek

**TEMEL GÖREVLER :**

Hizmetli yukarıda yazılı olan bütün bu görevleri kanunlara ve yönetmeliklere uygun olarak yerine getirirken, Fakülte Dekanına, Dekan Yardımcılarına ve Fakülte Sekreterine karşı sorumludur.

--------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. **İdareye İlişkin Bilgiler**

# 1- Fiziksel Yapı

## 1.3. Eğitim Alanları

**Eğitim Alanı Sayıları**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Derslik ve Laboratuvar Sayıları**  |  |  |
| **Eğitim Alanı** | **Kapasite** | **Kapasit** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** | **Kapasite** |
| **0-50** | **51-75** | **76-100** | **101-150** | **151-250** | **251+** |
| **Amfi** |  |  | 4 |  |  |  |
| **Sınıf** |  | 5 |  |  |  |  |
| **Bilgisayar** **Laboratuvarları** | 1 |  |  |  |  |  |
| **Diğer** **Laboratuvarlar** | 8 |  |  |  |  |  |
| **Toplam** | 9 | 5 | 4 |  |  |  |

## 1.3. Sosyal Alanlar

### 1.3.1. Yemekhane Kantin/Kafeteryalar

**Yemekhane Kantin/Kafeteryalar/Misafirhaneler**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Yemekhane, Kantin ve Misafirhanelerin Yerleşkelere Dağılımı**  |  |
| **Yerleşke** | **Öğrenci Yemekhanesi** | **Personel Yemekhanesi** | **Kantin** | **Kafeterya** | **Misafirhane** |
| **Merkez Kampüs** |  |  | 1 |  |  |
| **Sağlık Kampüsü** |  |  |  |  |  |
| **Doğubayazıt** **Kampüsü** |  |  |  |  |  |
| **Eleşkirt Kampüsü** |  |  |  |  |  |

## 1.5. Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları

**Toplantı ve Konferans Salonu Sayıları**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  **Top** | **lantı ve Konferans Salonu Sayıları**  |  |  |
|  |  | **Kapasitesi** |  |  |
| **0–50** | **51–75** | **76–100** | **101–150** | **151–250** | **251+** |
| **Toplantı Salonu** | 1 |  |  |  |  |  |
| **Seminer Salonu** |  |  |  |  |  |  |
| **Konferans Salonu** |  | 1 |  |  |  |  |
| **Toplam** | 1 | 1 |  |  |  |  |

##

# 2- Örgüt Yapısı

DEKAN

FAKÜLTE KURULU

Başkan

Üyeler

Raportör

Fakülte Sekreteri

(

)

FAKÜLTE YÖNETİM

KURULU

Başkan (Dekan)

Üyeler

Raportör

)

Fakülte Sekreteri

(

DEKAN YARDIMCILARI

AKADEMİK BİRİMLER

Bölümler

Temel Eczacılık

Bilimleri Bölümü

Eczacılık Meslek

Bilimleri Bölümü

Eczacılık Teknolojisi

Bölümü

İDARİ BİRİMLER

Fakülte Sekreteri

Personel İşleri

Yazı İşleri

Taşınır Kayıt Kontrol

Öğrenci İşleri

Özel Kalem

# 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar 3.1. Teknolojik Kaynaklar

|  |  |
| --- | --- |
|  **Bilgi ve Teknoloji Kaynakları**  |  |
| **Cinsi** |  | **Adet** |
| Masaüstü Bilgisayar | 35 |  |
| Dizüstü Bilgisayar | 18 |  |
| Tablet | 0 |  |
| Projeksiyon | 21 |  |
| Baskı Makinesi | 0 |  |
| Fotokopi Makinesi | 1 |  |
| Faks | 0 |  |
| Fotoğraf Makinesi | 0 |  |
| Kameralar | 15 |  |
| Televizyonlar | 3 |  |
| Yazıcılar | 6 |  |
| Tarayıcılar | 2 |  |
| Sabit Telefon  | 21 |  |
| Mikroskoplar | 37 |  |
| Drone | 0 |  |
| Diğerleri |  |  |

##

## 3.2. Kullanılan yazılımlar

|  |  |
| --- | --- |
| **Birim Adı** | **Kullanılan Yazılım Programları** |
| Eczacılık Fakültesi | RxMediaPharma |
|  |  |
|  |  |

# 4- İnsan Kaynakları

**Personel Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Personel Sınıfı** | **2020 Yılı** | **2021 Yılı** | **2022 Yılı** | **2023 Yılı** | **2024 Yılı** |
| **Akademik Personel** | 18 | 20 | 25 | 26 | 26 |
| **Yabancı Uyruklu Akademik Personel** |  |  |  |  |  |
| **İdari Personel** | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 |
| **Sözleşmeli İdari Personel(4/b)** |  |  |  |  |  |
| **İşçi** | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |
| **TOPLAM** | 25 | 27 | 32 | 33 | 33 |

## 4.1. Akademik Personel

**4.1.1. Akademik Personelin Kadro Dağılımı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **UNVAN** |  | **Kadroların Doluluk Oranına Göre** |  |
| **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| **Profesör** | 3 |  | 3 |
| **Doçent** | 5 |  | 5 |
| **Dr. Öğretim Üyesi** | 9 |  | 9 |
| **Öğretim Görevlisi**  | - |  | - |
| **Araştırma Görevlisi** | 9 |  | 9 |
| **TOPLAM** |  |  | 26 |

**4.1.2. Akademik Personelin Unvan Bazında Okullara Dağılımı**

|  |
| --- |
| **Akademik Personelin Unvan Bazında Birimlere Dağılımı**  |
| **Bölüm/Birim****Adı** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr.** **Öğr.****Üyesi** | **Öğretim****Görevlisi** | **Araştırma Görevlisi** | **Toplam** |
| Eczacılık Fakültesi | 3 | 5 | 9 | - | 9 |  26 |
| **TOPLAM** | 3 | 5 | 9 |  | 9 |  26 |

**4.1.3.Yabancı Uyruklu Akademik Personel**

***Yabancı Uyruklu Akademik Personel Dağılımı***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Unvan** | **Fakülte/MYO/YO** | **Bölüm** | **Geldiği Ülke** | **Toplam** |
| **Profesör** |  |  |  |  |
| **Doçent** |  |  |  |  |
| **Dr. Öğretim Üyesi** |  |  |  |  |
| **Öğretim Görevlisi** |  |  |  |  |
| **Araştırma Görevlisi** |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |

**4.1.6. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

**Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVANI** | **21–25 Yaş** | **26–30** **Yaş** | **31–35** **Yaş** | **36–40** **Yaş** | **41–50** **Yaş** | **51-Üzeri** | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| **Profesör** |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 3 |  |  | 3 |
| **Doçent** |  |  |  |  |  |  |  | 2 | 2 |  | 1 |  | 5 |
| **Dr. Öğretim** **Üyesi** |  |  |  |  | 3 | 1 |  | 1 | 2 | 2 |  |  | 9 |
| **Öğretim** **Görevlisi** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma** **Görevlisi** |  |  | 3 | 3 | 2 |  |  | 1 |  |  |  |  | 9 |
| **TOPLAM** |  |  | 3 | 3 | 5 | 1 |  | 4 | 4 | 5 | 1 |  | 26 |

**4.1.7. Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

**Akademik Personelin Hizmet Süreleri**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UNVANI** | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21-Üzeri** | **TOPLAM** |
| **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** | **K** | **E** |
| **Profesör** |  |  |  |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 2 | 3 |
| **Doçent** |  |  |  |  | 1 |  |  | 2 | 1 |  | 1 |  | 5 |
| **Dr. Öğretim** **Görevlisi** | 1 |  | 1 | 1 | 1 |  | 2 | 2 |  | 1 |  | 1 | 9 |
| **Öğretim Görevlisi** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Araştırma** **Görevlisi** | 5 | 3 | 1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  | 9 |
| **Toplam Kişi Sayısı** | 6 | 3 | 2 | 1 | 2 |  | 2 | 5 | 1 | 1 | 1 | 3 | 26 |

**4.1.8. Akademik Personel Atamaları ve Ayrılmaları**

 **Birimlere Göre 2024 Yılında Atanan Akademik Personel Sayıları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Birim** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr. Öğr.** **Üyesi** | **Öğretim** **Görevlisi** | **Araştırma** **Görevlisi** | **Toplam** |
| Eczacılık Fakültesi | - | - | 1 | - | 1 | 2 |
| **TOPLAM** |  |  | 1 |  | 1 | 2 |

 **2024 Yılında Ayrılan Akademik Personel**

|  |  |
| --- | --- |
| **2024 Yılında Üniversitemizden Ayrılan Akademik Personel**  |  |
| **Ayrılma Sebebi** | **Profesör** | **Doçent** | **Dr. Öğr.****Üyesi** | **Öğretim****Görevlisi** | **Araştırma****Görevlisi** | **Toplam** |
| **İsteğe Bağlı Emeklilik** |  |  |  |  |  |  |
| **Yaş Haddinden Emeklilik** |  |  |  |  |  |  |
| **Malulen Emeklilik** |  |  |  |  |  |  |
| **Naklen Ayrılma** |  |  |  |  |  |  |
| **İstifa** |  |  | 1 |  |  | 1 |
| **Görev Süresi Bitenler** |  |  |  |  |  |  |
| **Kamu Görevinden Çıkarılma** |  |  |  |  |  |  |
| **Vefat** |  |  |  |  |  |  |
| **Diğer Sebepler** |  |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  | 1 |

**4.2. İdari Personel Kadro Dağılımı**

**İdari Personelin Yıllar İtibariyle Kadro Dağılımı**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **2023** | **2024** |
| **Genel İdare Hizmetleri** | 4 | 4 |
| **Sağlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |
| **Teknik Hizmetleri Sınıf** |  |  |
| **Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı** |  |  |
| **Avukatlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |
| **Yardımcı Hizmetli** |  |  |
| **Toplam** | 4 | 4 |

**2024 Yılı İdari Personel Kadro Durumu**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Dolu** | **Boş** | **Toplam** |
| **Genel İdare Hizmetleri** | 4 |  | 4 |
| **Sağlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |
| **Teknik Hizmetleri Sınıf** |  |  |  |
| **Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |
| **Avukatlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |
| **Yardımcı Hizmetli** |  |  |  |
| **Toplam** | 4 |  | 4 |

**4.2.1.Engelli İdari Personel Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı**

**Engelli Personelin Unvan ve Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hizmet Sınıfı** | **Engelli Personel Sayısı**  |  | **Toplam Personele Oranı(%)** |
| **K** | **E** |  | **Toplam** |  |
| **Genel İdari Hizmetler** |  |  |  |  |  |
| **Sağlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |  |
| **Teknik Hizmetler Sınıfı** |  |  |  |  |  |
| **Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |  |
| **Avukatlık Hizmetleri Sınıfı** |  |  |  |  |  |
| **Yardımcı Hizmetler Sınıfı** |  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |  |

**4.2.2.İdari Personelin Eğitim Durumu**

**İdari Personel Eğitim Durumu**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **İlköğretim** | **Lise** | **Ön Lisans** | **Lisans** | **Yüksek** **Lisans ve** **Doktora** | **TOPLAM** |
| Kişi Sayısı |  |  | 1 | 3 |  | 4 |
| Yüzde (%) |  |  | 25 | 75 |  | 100 |

**4.2.3. İdari Personelin Hizmet Süreleri**

**İdari Personel Hizmet Süresi**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **1-3 Yıl** | **4-6 Yıl** | **7-10 Yıl** | **11-15 Yıl** | **16-20 Yıl** | **21-Üzeri** | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| **Toplam Kişi** **Sayısı** | 1 |  |  |  |  |  | 2 |  | 1 |  |  |  | 4 |
| **Yüzde (%)** | 25 |  |  |  |  |  | 50 |  | 25 |  |  |  | 100 |

**4.2.4.İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı**

**İdari Personel Yaş İtibariyle Dağılımı**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **21–25 Yaş** | **26–30 Yaş** | **31–35 Yaş** | **36–40 Yaş** | **41–50 Yaş** | **51-Üzeri** | **TOPLAM** |
| K | E | K | E | K | E | K | E | K | E | K | E |
| **Toplam Kişi** **Sayısı** |  |  |  |  | 1 |  |  |  | 3 |  |  |  | 4 |
| **Yüzde (%)** |  |  |  |  | 25 |  |  |  | 75 |  |  |  | 100 |

**4.2.5. İdari Personel Atamaları /Ayrılmaları**

**2024 yılında Göreve Başlayan İdari Personel Sayısı**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *2024 Yılında Göreve Başlayan İdari Perso* | *nel* |  |  |
|  | **Açıktan** | **Nakil** | **Mahkeme Kararı** | **Toplam** |
| İdari Personel |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |

**2024 Yılında Ayrılan İdari Personel Sayısı**

|  |
| --- |
|  **2024 Yılı Üniversitemizden Ayrılan İdari Personel Sayısı**  |
| **Emekli** |  |
| **İstifa** |  |
| **Ölüm** |  |
| **Nakil** |  |
| **Diğer** |  |
| **TOPLAM** |  |

1. **Sunulan Hizmetler**

**5.1- Eğitim Hizmetleri**

# 5.1.1- Öğrenci Sayıları

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Öğrenci Sayıları** |  |  |
| Birim/Bölüm Adı | I. Öğretim | II. Öğretim | Toplam | Genel Toplam |
|  | E | K | Top. | E | K | Top. | Kız | Erkek |
| Fakülteler | 138 | 231 | 369 |  |  |  | 138 | 231 | 369 |
| Yüksekokullar |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Enstitüler |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Meslek Yüksekokulları |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Toplam** | 138 | 231 | 369 |  |  |  | 138 | 231 | 369 |

**5.1.4- Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Okulları**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Okul** | **Bölüm** | **Kız** | **Erkek** | **Toplam** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| **TOPLAM** |  |  |  |  |

**5.1.5-Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Vatandaşlıkları**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ülkesi** | **Öğrenci Sayısı**  |
|  |  |
|  |  |

# 5.2-İdari Hizmetler

# 5.3-Diğer Hizmetler

# 6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

# Diğer Hususlar

# II- AMAÇ ve HEDEFLER

# *A.* İdarenin Amaç ve Hedefleri

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stratejik Amaçlar** |  | **Stratejik Hedefler** |
| **Stratejik Amaç 1****Yenilikçi ve öğrenci merkezli bir yaklaşımla eğitim-öğretimin kalitesini artırarak ulusal ve uluslararası düzeyde tercih edilen üniversiteler arasına girmek** | **Hedef 1.1 Toplam proje sayısını ve akademisyen başına düşen yayın sayısını artırmak** |  |
| **Hedef 1.2-Tanınırlığı artırmak için ulusal ve uluslararası bilimsel etkinlik yapmak** |  |
|  |  |
|  |  |

# *B.* Temel Politikalar ve Öncelikler

# C. Diğer Hususlar

# III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

# *A-* Mali Bilgiler

**Bütçe Uygulama Sonuçları**

# 1.1-Bütçe Giderleri

**Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Ödenek ve Harcama Miktarı (TL)**

|  |  |
| --- | --- |
|  ***Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri ( I. Düzey )*** |  |
| **Kodu** | **Ödenek Türü** | **2024** |  |
| **KBÖ** | **Yılsonu Ödenek** | **Harcama** |
| **01** | Personel Giderleri | 32.181.000,00  | 25.523.445,00 | 25.519.956,20 |
| **02** | Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri | 2.900.000,00 | 2.010.530,00 | 2.010.524,98 |
| **03** | Mal Ve Hizmet Alım Giderleri | 98.000,00 | 86.100,00 | 50.477,17 |
| **04** | Faiz Giderleri |  |  |  |
| **05** | Cari Transferler |  |  |  |
| **06** | Sermaye Giderleri |  |  |  |
| **07** | Sermaye Transferleri |  |  |  |
| **08** | Borç Verme |  |  |  |
| **09** | Yedek Ödenekler |  |  |  |
| **Genel Toplam** | 35.179.000,00 | 27.620.075,00 | 27.580.958,35 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Bütçe Gider Gerçekleşmeleri ( II. Düzey )  |
|  | **EKONOMİK KODLAR** | **2024 Yılı** |
| **KOD** | **AÇIKLAMA** | **KBÖ** | **TOPLAM** **ÖDENEK** | **HARCAMA** |
| **01.1** | MEMURLAR | 32.181.000,00  | 32.181.000,00  | 25.519.956,20 |
| **01.2** | SÖZLEŞMELİ PERSONEL |  |  |  |
| **01.3** | İŞÇİLER |  |  |  |
| **01.4** | GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR |  |  |  |
| **01.5** | DİĞER PERSONEL |  |  |  |
| **01** | **PERSONEL GİDERLERİ** | 32.181.000,00 | 32.181.000,00 | 25.519.956,20 |
| **02.1** | MEMURLAR | 2.900.000,00 | 2.010.530,00 | 2.010.524,98 |
| **02.2** | SÖZLEŞMELİ PERSONEL |  |  |  |
| **02.3** | İŞÇİLER |  |  |  |
| **02.4** | GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR |  |  |  |
| **02.5** | DİĞER PERSONEL |  |  |  |
| **02** | **SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ** | 2.900.000,00 | 2.010.530,00 | 2.010.524,98 |
| **03.1** | ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI |  |  |  |
| **03.2** | TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI | 39.000,00 | 35.100,00 | 33.999,60 |
| **03.3** | YOLLUKLAR | 38.000,00 | 30.000,00 | 16.477,57 |
| **03.4** | GÖREV GİDERLERİ |  |  |  |
| **03.5** | HİZMET ALIMLARI | 8.000,00 | 8.000,00 | 0,00 |
| **03.6** | TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ |  |  |  |
| **03.7** | MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM G. | 8.000,00 | 8.000,00 | 0,00 |
| **03.8** | GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ | 5.000,00 | 5.000,00 | 0,00 |
| **03.9** | TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ |  |  |  |
| **03** | **MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ** | 98.000,00 | 86.100,00 | 50.477,17 |
| **04** | **FAİZ GİDERLERİ** |  |  |  |
| **05.1** | GÖREVLENDİRME GİDERLERİ  |  |  |  |
| **05.2** | HAZİNE YARDIMLARI |  |  |  |
| **05.3** | KAR AMACI GÜTMEYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFER. |  |  |  |
| **05.4** | HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER |  |  |  |
| **05.5** | DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINDAN HANE HALKINA YAPILAN FAYDA ÖDEMELERİ |  |  |  |
| **05.6** | YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER |  |  |  |
| **05.8** | GELİRLERDEN AYRILAN PAYLAR |  |  |  |
| **05** | **CARİ TRANSFERLER** |  |  |  |
| **06.1** | MAMUL MAL ALIMLARI |  |  |  |
| **06.2** | MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ |  |  |  |
| **06.3** | GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI |  |  |  |
| **06.4** | GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI |  |  |  |
| **06.5** | GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ |  |  |  |
| **06.6** | MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ |  |  |  |
| **06.7** | GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ |  |  |  |
| **06.8** | STOK ALIMLARI  |  |  |  |
| **06.9** | DİĞER SERMAYE GİDERLERİ |  |  |  |
| **06** | **SERMAYE GİDERLERİ** |  |  |  |
| **07** | **SERMAYE TRANSFERLERİ** |  |  |  |
| **08** | **BORÇ VERME** |  |  |  |
| **09** | **YEDEK ÖDENEKLER** |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  **Ekonomik Sınıflandırmaya Göre Gider Gerçekleşmeleri** |  |
| **Birimi** | **KBÖ** | **Toplam Ödenek** | **Gerçekleşme** | **KBÖ' ye göre** **Gerçekleşme Oranı** |
| **Fakülteler** |  |  |  | **%** |
| Eğitim Fakültesi |  |  |  |  |
| Fen Edebiyat Fakültesi |  |  |  |  |
| İktisadi ve İdari bilimler Fakültesi |  |  |  |  |
| İslami İlimler Fakültesi |  |  |  |  |
| Eczacılık Fakültesi | 35.179.000,00 | 27.620.075,00 | 27.580.958,35 | 78,40 |
| Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi |  |  |  |  |
| Doğubayazıt İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi |  |  |  |  |
| Sağlık Bilimleri Fakültesi |  |  |  |  |
| Spor Bilimleri Fakültesi |  |  |  |  |
| **Toplam** |  |  |  |  |
| **Enstitüler** |  |  |  |  |
| Lisansüstü Eğitim Enstitüsü |  |  |  |  |
| **Yüksekokullar** |  |  |  |  |
| Celal Oruç Hayvansal Üretim Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Yabancı Diller Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Patnos Sosyal Hizmetler Yüksekokulu |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu |  |  |  |  |
| **Toplam** |  |  |  |  |
| **Meslek Yüksekokulları** |  |  |  |  |
| Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Sivil Havacılık Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Ahmed-i Hani Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Eleşkirt Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| Patnos Meslek Yüksekokulu |  |  |  |  |
| **Toplam** |  |  |  |  |
| **Genel Toplam** |  |  |  |  |

# 2- Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

# 4- Diğer Hususlar

**B- Performans Bilgileri**

**1-*Faaliyet ve Proje Bilgileri***

**Bu başlık altında, faaliyet raporunun ilişkin olduğu yıl içerisinde yürütülen faaliyet ve projeler ile bunların sonuçlarına ilişkin detaylı açıklamalara yer verilecektir.**

**1.1. Faaliyet Bilgileri**

|  |  |
| --- | --- |
| **FAALİYET TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Sempozyum ve Kongre |  |
| Konferans | 1 |
| Panel |  |
| Seminer |  |
| Açık Oturum |  |
| Söyleşi | 1 |
| Tiyatro  |  |
| Konser |  |
| Sergi | 1 |
| Turnuva |  |
| Teknik Gezi | 3 |
| Eğitim Semineri | 8 |

 **1.2.Yayınlarla İlgili Faaliyet Bilgileri**

|  |  |
| --- | --- |
| **YAYIN TÜRÜ** | **SAYISI** |
| Uluslararası Makale | 26 |
| Ulusal Makale | 9 |
| Uluslararası Bildiri | 6 |
| Ulusal Bildiri | 2 |
| Kitap | 14 |

 **KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ**

1. **Üstünlükler**

Eczacılık mesleğinin toplumda saygın bir meslek olarak algılanması

Eczacılık Fakültesi öğrencilerinin ortaöğretim başarı ve üniversitelere giriş sınavı puanlarının yüksek olması

Fakültemizin üniversite yerleştirme sonuçlarında doluluk oranının %100 olması

Üniversitemizin öğrenciler için yurt imkanlarının yeterli olması

Mezun olan öğrencilerin istihdam oranlarının yüksek olması ve istedikleri alanda ilerleyebilmesi

Mezun olan öğrencilerin Ar-Ge, akademisyenlik, kurum eczacılığı, hastane eczacılığı ve eczane eczacılığı gibi alternatif alanlara yönelebilmeleri

Eczacılık Fakülteleri’nde hem temel bilim hem de mesleki bilim derslerinin multi-disipliner temelli olarak verilmesi

Fakültemiz öğrencilerinin çeşitli sosyal ve bilimsel projelerde aktif rol alması

Eczacılık Fakültesi öğrencilerinin eğitimleri boyunca birçok ticari ve sivil toplum kuruluşu ile birlikte yaptıkları çalıştay ve sunumlarla halkın eczacılık mesleğine ve eczacıya olan ilgisinin artması

Fakültemizde gerçekleştirilen eğitim ve öğretim faaliyetleri ÇEP, GEP ve Bologna Süreci standartlarına uygun olarak yürütülmektedir

Üniversitemiz, Erasmus, Farabi ve Mevlana gibi değişim programları aracılığıyla öğrenci ve akademik personelin ulusal ve uluslararası deneyim kazanmasına olanak tanımaktadır

Fakültemizdeki öğrenci kulüpleri düzenledikleri etkinliklerle öğrencilerin sosyo-kültürel gelişimine katkı sağlamakta ve öğrencilere çok yönlü bir bakış açısı kazandırmaktadır

Fakültemiz akademik kadrosunun uluslararası bilgi, birikim ve projeler konusunda tecrübeli olması

Fakültemiz akademik kadrosunun genç ve dinamik olması

Fakültemiz binasının müstakil olması, tüm birimleri içinde bulundurması, kullanım kolaylığı ve fiziki şartları açısından son derece yeterli olması

Mezun olan öğrencilerimizin fakültemiz ile olan bağlarının güçlü olması

Fakültemizin üniversite yerleşkesi içinde bulunması ve şehir merkezine kolay ulaşım imkanı, öğrenci ve personel için erişilebilirliği artırarak eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetlerine katkı sağlamaktadır

Fakültemizin genç ve dinamik bir kadroya sahip olması

1. **Zayıflıklar**

Eczacılık Fakültesi’nden mezun olan öğrencilerin mesleki kariyer olarak akademisyenliği tercih etmemeleri

Fakültemizde lisansüstü eğitim programının açılması için yeterli kadronun sağlanamaması

Doktora eğitimini farklı üniversitelerde yapan araştırma görevlilerinin zaman kısıtlaması

Fakültemize ait araştırma bütçelerinin sınırlı olması

Fakültemiz akademik kadrosunun artırılması ve güçlendirilmesi için yaşanan zorluklar

Erasmus ile yurt dışına giden öğrenci sayısının yetersiz olması

Öğrenci deneyleri ve bilimsel araştırma çalışmalarında kullanılması gereken cihaz ve kimyasalların temininde yaşanan zorluklar

Öğretim elemanı/öğretim üyesi değişimi ile bütün üniversiteler arasında eğitim ve öğretim hedefli bağ kurulabilmesi

**V- ÖNERİ VE TEDBİRLER**

 Eczacılık Fakülteleri ile ulusal/uluslararası ölçekli firmalar arasında işbirliği ile doğal ürünlerin elde edilmesi, biyoteknolojik olarak kullanımı veya kozmetik sanayi ile işbirliklerinin yapılabilme imkanının olması,

İlaç firmaları ve depo temsilcileri ile öğrencilerin eğitim öğretim hayatları boyunca birçok kez birlikte faaliyette bulunmaları ve tanışmalarının sağlanması

Fakültemizin tanınırlığının artması ve son yıllarda öğretim elemanı sayısındaki artışın pozitif yönlü olarak ilerlemesi

Serbest eczane açma istihdamını zorlaşmasına paralel olarak, genel Eczacılık Fakültesi tercihlerinin azalması

Eczacılık fakültelerinin tercih edilmesindeki başarı sıralamasının her sene gerilemesi

Az sayıda araştırma görevlisi bulunmasına bağlı olarak tecrübe aktarımının nesiller arasında zorlaşması

Türkiye’de klinik eczacılığın öneminin henüz tam olarak anlaşılamaması ve uygulanamaması,

Sanayi ile üniversiteler arasında Ar-Ge anlaşmalarının yapılamaması,

Eczacılık Fakülteleri’nde öğrencilerin mesleki açıdan kaygı taşımaları ve bu konuda yeterince destek alamamaları

İlaç sanayinin ülkenin belli bir bölümünde faaliyet göstermesi ve buna bağlı olarak ilaç sanayiden uzakta eğitim alan öğrencilerin ilaç sanayisi konusunda deneyim kazanamamaları

**İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde; Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. (Ağrı-10.01.2025)

Prof. Dr. Murat GÜNEY